

AFOPADI
Asociación de Formación para el Desarrollo Integral



Propuesta Metodológica

“Todos nosotros sabemos algo. Todos nosotros ignoramos algo. Por eso, aprendemos siempre.”

Actualización 2023

MISIÓN

“Somos una organización civil y multicultural que tiene como base fundamental de su identidad la convivencia y el acompañamiento comunitario. Co-construimos con mujeres, hombres y jóvenes indígenas sueños, conocimientos, reflexiones, experiencias y prácticas liberadoras. Articulamos con estructuras organizativas a nivel local, regional y nacional para la construcción colectiva del Buen Vivir, mediante procesos de descolonización, concientización, organización, articulación e incidencia política.”

VISIÓN

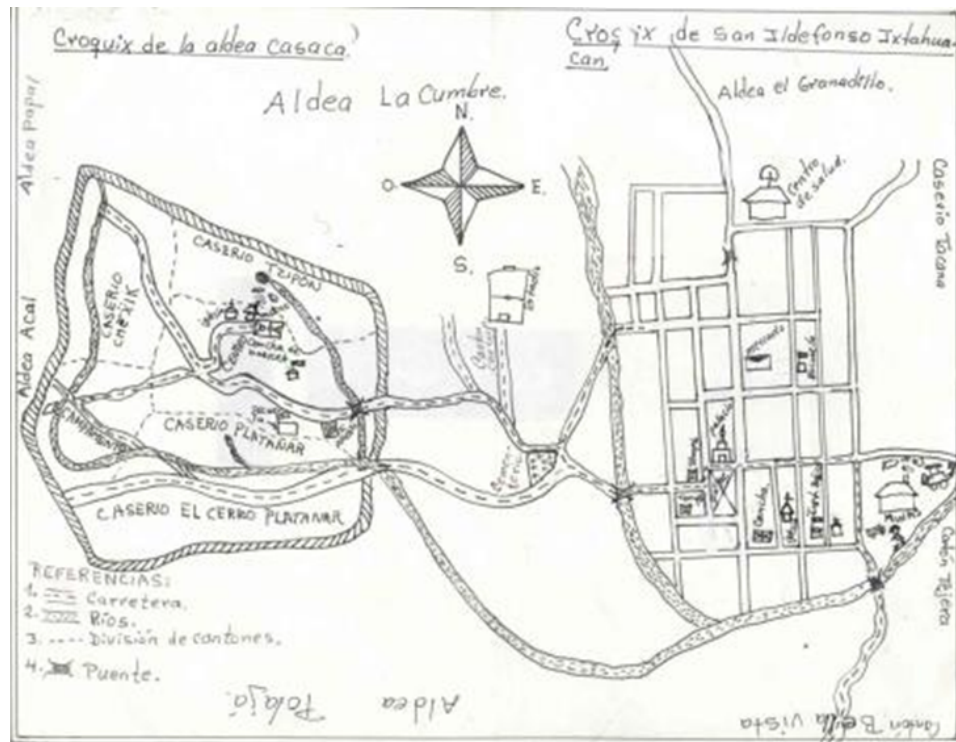
“Somos una organización social reconocida por implementar un modelo de organización basado en la justicia laboral, el bienestar integral de todas colaboradoras y colaboradores, la horizontalidad, la equidad y el poder para servir. Las comunidades donde compartimos experiencias de vida y conocimientos cuentan con estructuras organizativas fortalecidas, tienen conocimientos, valores y prácticas liberadoras que construyen su Buen Vivir.”

Bases metodológicas de AFOPADI

1. **Concentración:** con la finalidad que el aprendizaje se desarrolle en base a modelos demostrativos en acción (el ejemplo), se limitó el espacio geográfico de intervención para que desde las primeras comunidades se puedan hacer réplicas a otras comunidades (multiplicación).

Asimismo, dentro de las comunidades, el trabajo se concentra en ciertas personas y grupos de los cuales se espera que se constituyan en una fuente de multiplicación e inspiración dentro de su comunidad y hacia otras comunidades.

Según nuestra experiencia, este esfuerzo concentrado es de vital importancia para lograr el desarrollo humano integral, es decir, cambios profundos y duraderos en las personas y sus comunidades.



2. **Convivencia con la comunidad:** desde los inicios de la organización, el vivir en y con la comunidad fue una convicción de vida.

Esta práctica permite conocer las dinámicas propias de los lugares y las personas, que favorecen la búsqueda de estrategias para la reconstrucción del tejido social, estrechar relaciones de confianza, dialogo y respeto mutuo, ayuda a la retroalimentación, la evaluación constante y el crecimiento personal.

La convivencia y cercanía con las comunidades permiten que se pueda construir un trabajo conjunto y un acompañamiento más certero, pues se va construyendo confianza y afecto.



3. **“Poco a poco”**: con el tiempo hemos aprendido a cuestionar y relativizar las cosas propias de nuestra cultura occidental que nos parecían más universales: el pensamiento lineal, la forma de resolver los conflictos y tomar decisiones, el concepto del tiempo y por ende el ritmo de trabajo, entre otras cosas.

Las comunidades tienen sus propios ritmos. Es un deber de las organizaciones conocer, respetar y enriquecer esos ritmos de vida. No es posible forzar los procesos, ya que procesos forzados no son sostenibles.



4. **Multiplicación:** los procesos de multiplicación hacia otras personas y grupos de la comunidad se pueden dar de las siguientes maneras:

1) la multiplicación dirigida que se ha desarrollado a través de la formación intensiva de personas claves en la comunidad (promotores y líderes) y a través de la multiplicación de los grupos.

2) la multiplicación espontánea que se genera a través de dinámicas de multiplicación fuera de los programas de AFOPADI. Las personas y/o familias hacen cambios sin recibir ningún apoyo.



- a. **De lo pequeño a lo grande:** el grupo pequeño garantiza que la experiencia tenga buenos resultados, pues se trabaja con más facilidad, se garantiza seguimiento cercano y continuo, se identifica y conoce mejor a las personas, se logra una mayor integración en los mismos grupos, que es una manera de construir confianza entre la misma gente de la comunidad y hacia AFOPADI.



- b. **De lo simple a lo complejo:** siempre se parte de lo más conocido y cercano, para ampliarse después a lo menos conocido y lejano.



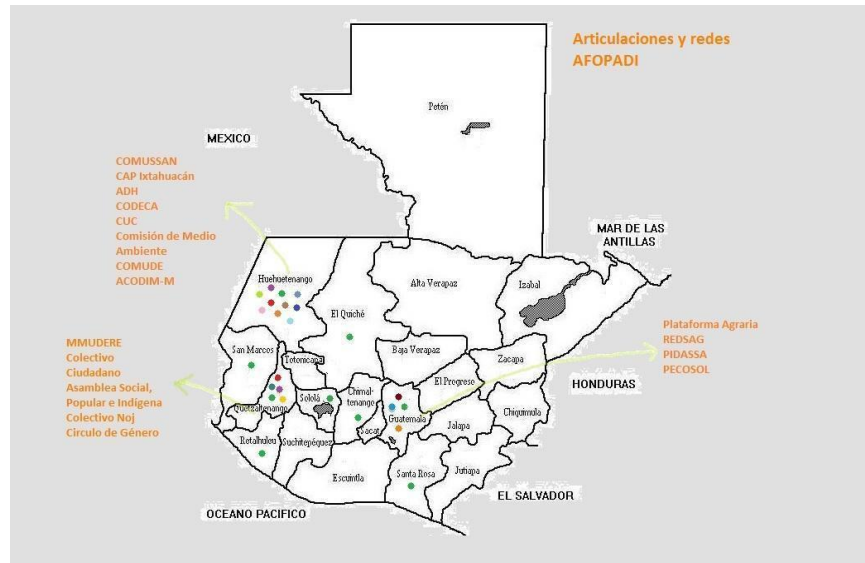
- c. **De lo local a lo municipal:** para lograr cambios en las comunidades, es necesaria la incidencia y la participación ciudadana, iniciando con el nivel municipal.



- d. **De lo local a lo regional:** el proceso de ampliación hacia otras comunidades se desarrolla a través de un proceso no forzado y de dialogo. Se cuenta con facilitadores locales Maya Mam que acompañan los procesos de formación. Los criterios fundamentales en los cuales nos basamos para la selección de las nuevas comunidades son su disponibilidad para recibirnos y sus necesidades existentes.



- e. **De lo local a lo nacional:** a través de la participación en el movimiento social, popular, indígena y campesino, y la integración en redes y alianzas.



5. **Organización:** el desarrollo se construye en base al interés y al esfuerzo de la comunidad. Si no existe organización no se podrán hacer propuestas para cambiar la problemática que les afecta. AFOPADI asume el reto de la organización comunal como algo primordial. Con esto se quiere fortalecer las estructuras comunales existentes y avaladas por la comunidad.



6. **Formación:** brindar espacios para que la gente se forme, es una tarea importante de AFOPADI. A través de la formación pretendemos brindar herramientas para que la gente misma construya un desarrollo que esté de acuerdo a su forma de entender la vida, que les dé estima, que les devuelva la dignidad y el respeto.



COMUNICADO

Nada podrá contra esta avalancha de amor.

*Contra este rearme del hombre
en sus más nobles estructuras.*

*Nada podrá contra la fe del pueblo
en la sola potencia de sus manos.*

Nada podrá contra la vida.

*Y nada podrá nunca contra la vida,
porque nada pudo jamás contra la vida.*

Otto René Castillo